

Diretoria de Administração - DIRAD Áreas de atuação – Competências

- operações comerciais nacionais e internacionais;
 - gestão econômico-financeira;
- informações gerenciais na área administrativa e gestão de pessoas;

Estatuto Fiocruz – Decreto nº 4725/2003

Diretoria de Administração

- Missão

“DESENVOLVER, DISPONIBILIZAR E IMPLEMENTAR SOLUÇÕES E PRÁTICAS DE GESTÃO ADMINISTRATIVA PARA O ALCANCE DA MISSÃO DA FIOCRUZ.”

Visão de Futuro

“SER A UNIDADE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA RECONHECIDA INSTITUCIONALMENTE COMO PADRÃO DE EXCELÊNCIA E INOVAÇÃO. ”

Diretoria de Administração

● VALORES

ÉTICA NOS PROCESSOS INSTITUCIONAIS

COMPROMISSO COM A QUALIDADE

AGILIDADE E COMPROMETIMENTO

VALORIZAÇÃO E MOTIVAÇÃO

GESTÃO PARTICIPATIVA E COM FOCO NOS RESULTADOS

TRANSPARÊNCIA NAS DECISÕES

CONFIABILIDADE ENTRE AS ÁREAS

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Modelo de Gestão – Fiocruz

- Descentralização administrativa - capacitação, processo gerencial participativo – I Congresso Interno- 1988
- Autonomia e flexibilidade administrativa e gerencial – II Congresso Interno – 1995
 - Eficiência, eficácia gerencial maior flexibilidade administrativa – III Congresso Interno – 1998
 - Gestão por resultados, inovação e qualidade – IV Congresso Interno – 2002
- Foco novo desenho organizacional e relação gerencial em rede – V Congresso Interno - 2006

Modelo de Gestão – Fiocruz

- **Descentralizadas** – Inst.Tecnologia em Imunobiológicos, Inst.Nac.Controle Qual.Saúde, Escola Nac.Saúde Pública Sergio Arouca, Inst. Fernandes Figueira, Inst.Gonçalo Muniz, Inst.Aggeu Magalhães, Inst.René Rachou, Diret.Administração Campus, Inst.Tecnologia em Fármacos, Inst.Oswaldo Cruz
 - **Centralizadas Parcial/Total** – Escola Pol.Saúde Joaq.Venâncio, Centro de Animais de Laboratório, Diret.Regional Brasília, Diret.Planejamento Estratégico, Diret.Recursos Humanos, Inst.Comunicação e Informação Científica e Tecnológica em Saúde, Inst.Pesq.Clínicas Evandro Chagas, Inst.Leônidas Maria Deane, Casa de Oswaldo Cruz
- Diretoria de Administração

DESAFIO

Modelo Mental

Autonomia x Controle

Novo Modelo Mental

Concentração + Descentralização

redução de custos + aumento da eficácia

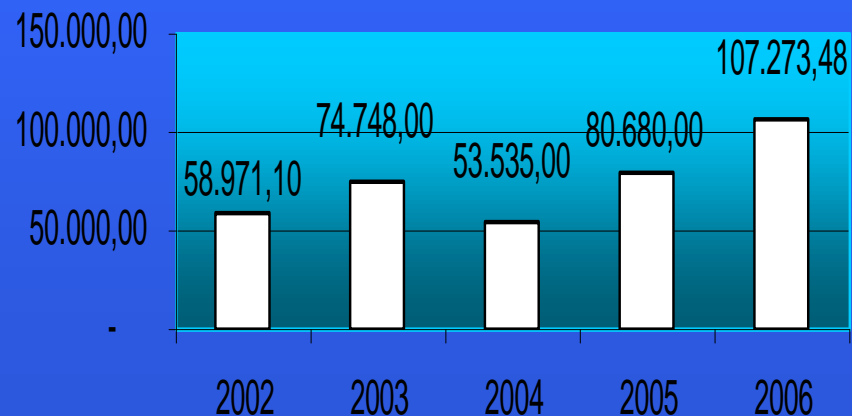
Programa Gestão Viva

- Gestão por programas - 2001
 - Organização departamentalizada -> matricial
 - paradigmas mecanicistas/burocráticos -> resultados foco inovação gerencial (PQ 2001-2005)
- a diretriz principal
 - "situações-problema"
 - **Problema -> Causas -> Metas -> Objetivos -> Indicadores -> Resultados**

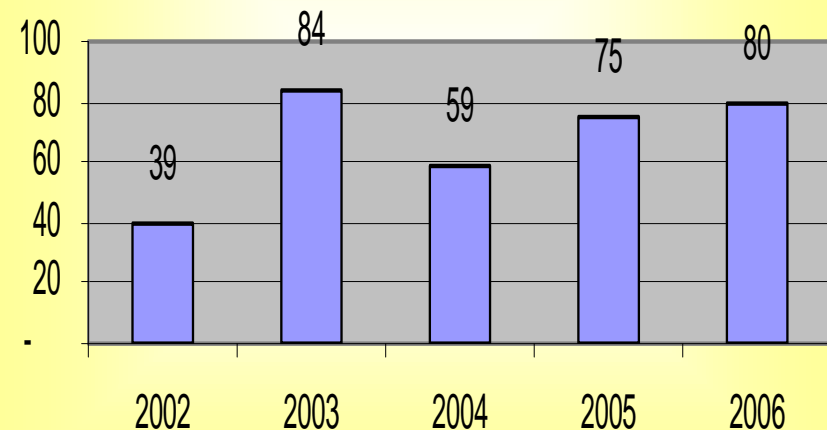
SUBPROGRAMAS

- Gestão de Pessoas

**CAPACITAÇÃO
INVESTIMENTOS**

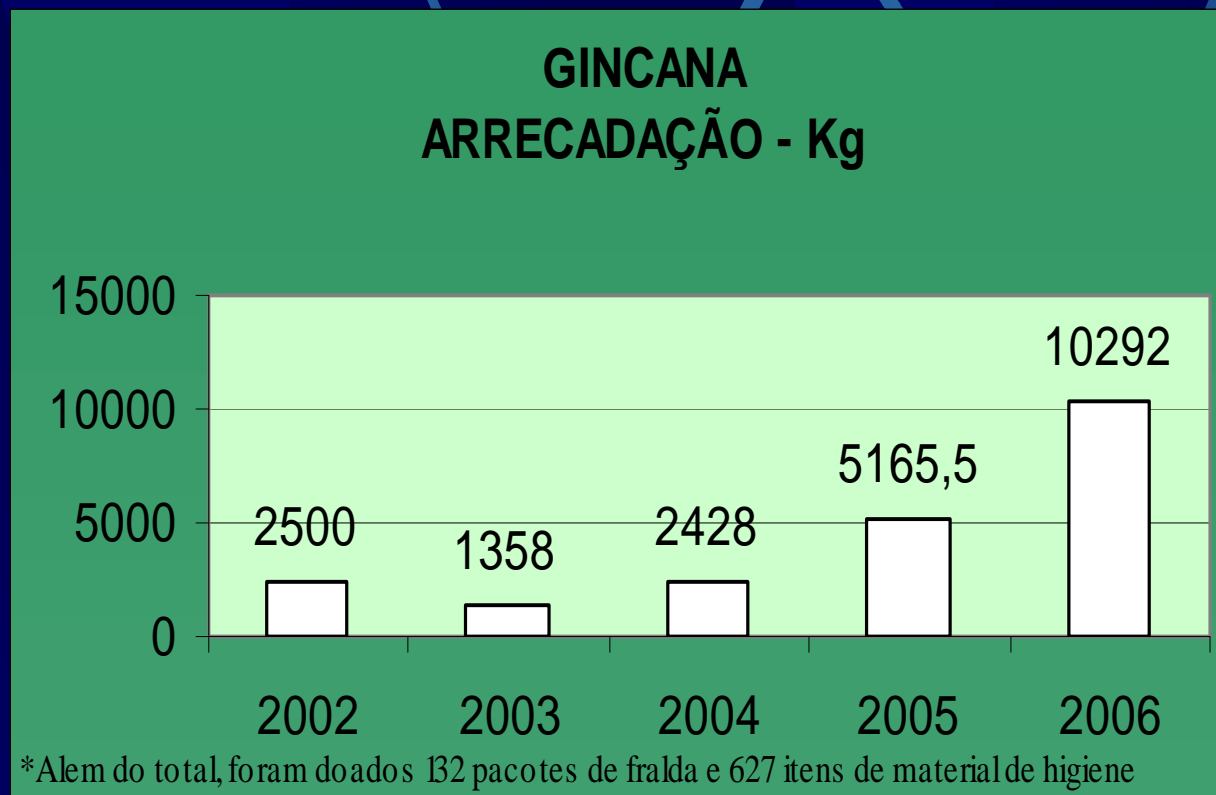


**CAPACITAÇÃO
Cursos Ofertados**



SUBPROGRAMAS

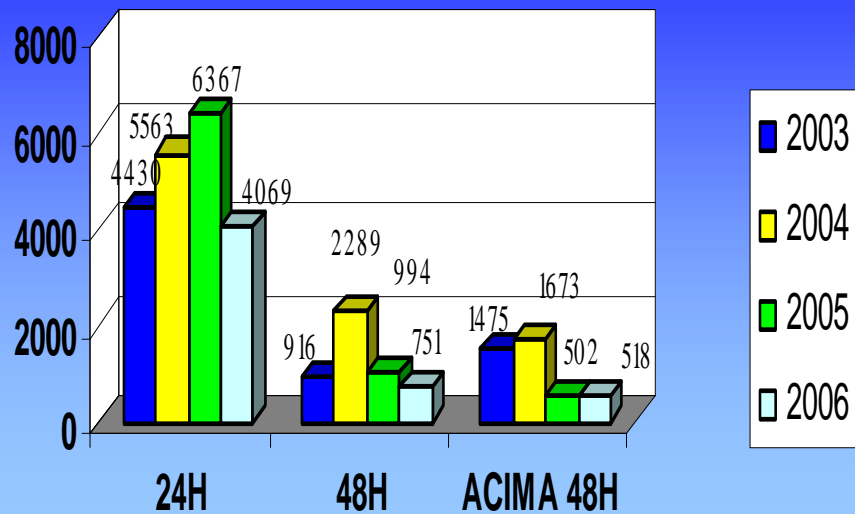
- Gestão de Pessoas



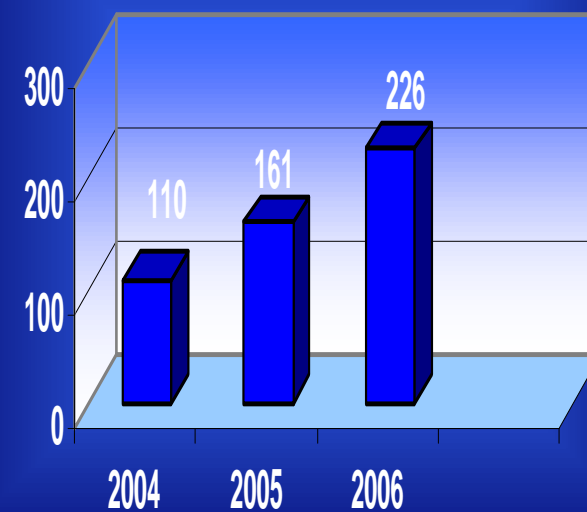
SUBPROGRAMAS

- Almojarifado - Gestão com ênfase na qualidade e satisfação do usuário

ATENDIMENTO - ESTOCÁVEIS

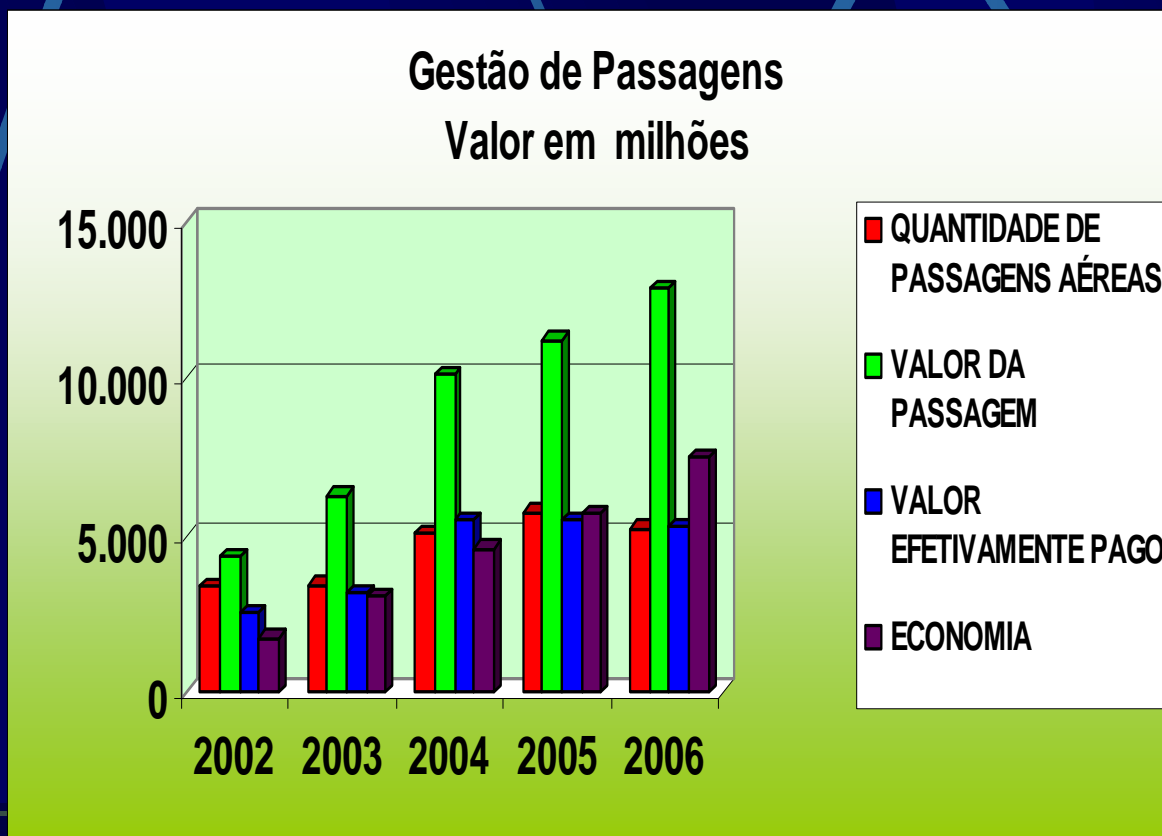


GESTÃO MATERIAIS - FOCO NEGOCIAÇÃO



SUBPROGRAMAS

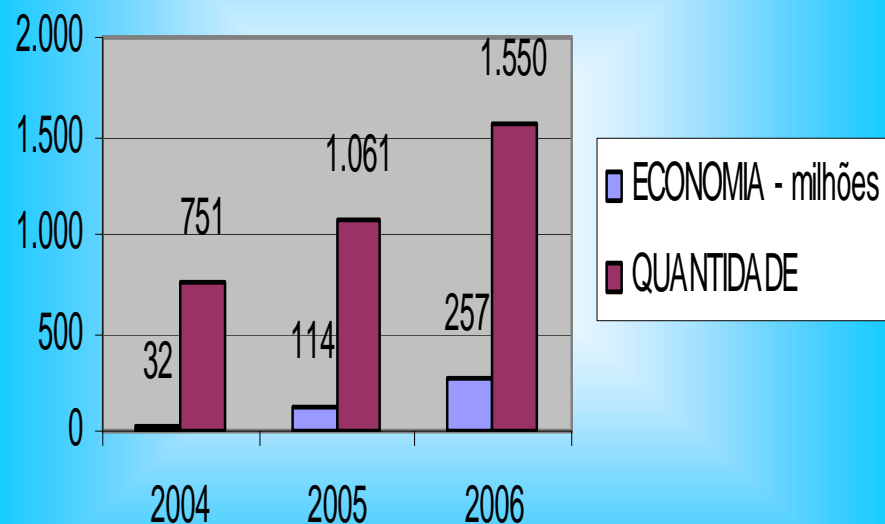
- Viajando com economia



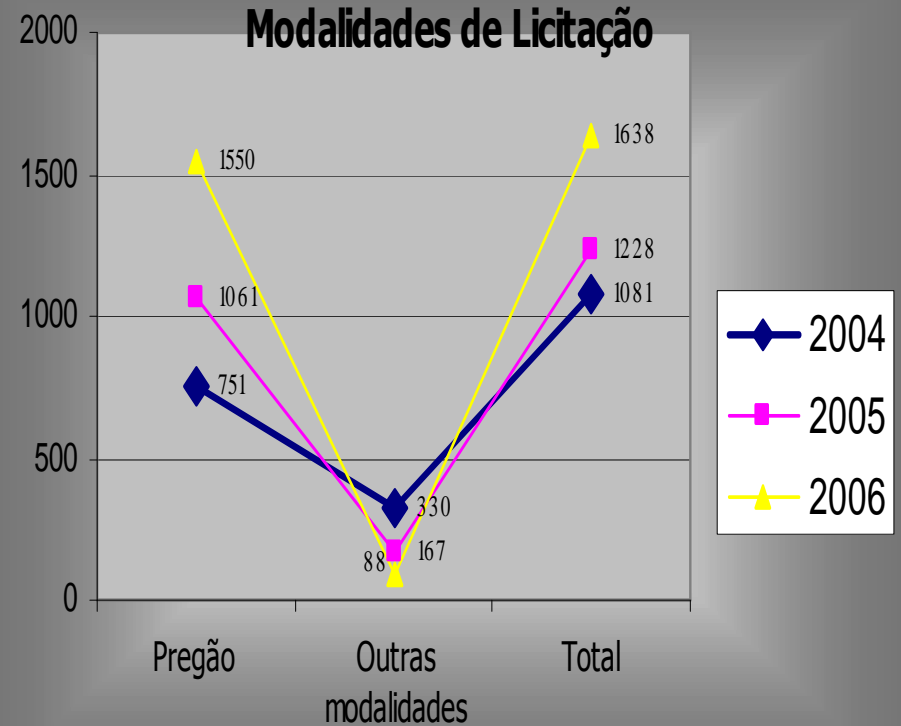
SUBPROGRAMAS

- Compras Inteligentes

Pregões Eletrônicos e Presenciais



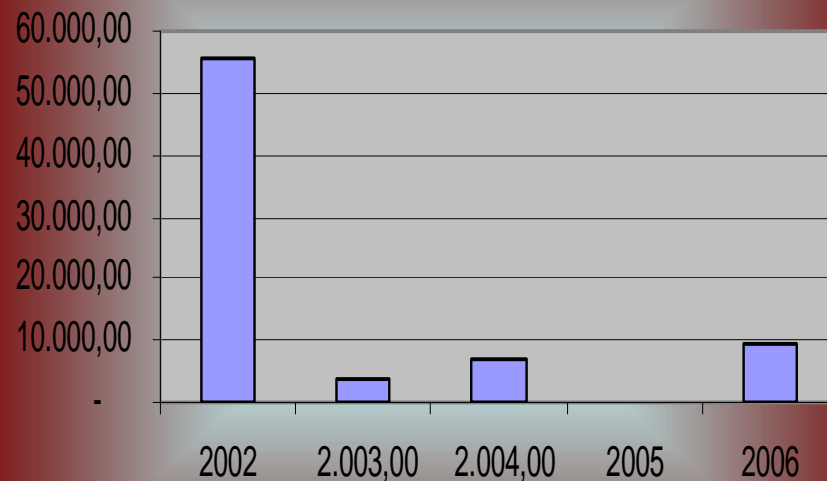
Modalidades de Licitação



SUBPROGRAMAS

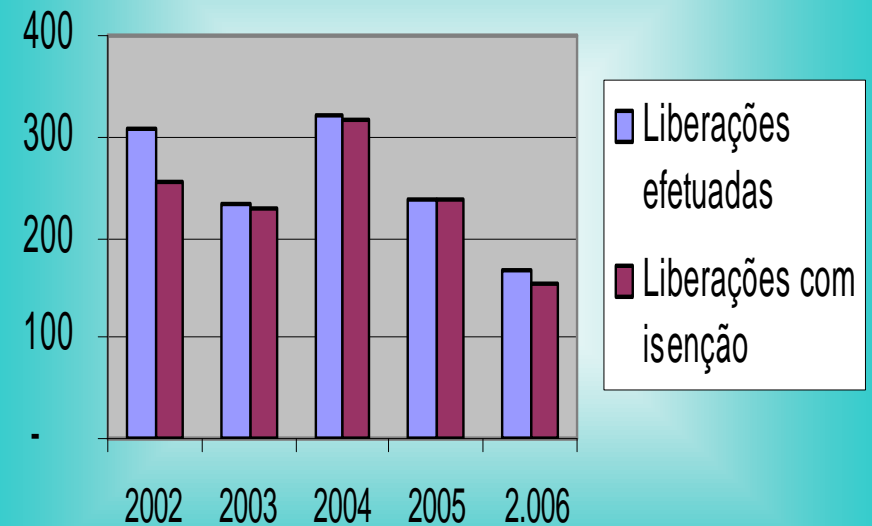
- Assessoramento, coordenação e logística em comércio exterior

Despesas com armazenagem
2002 à 2006



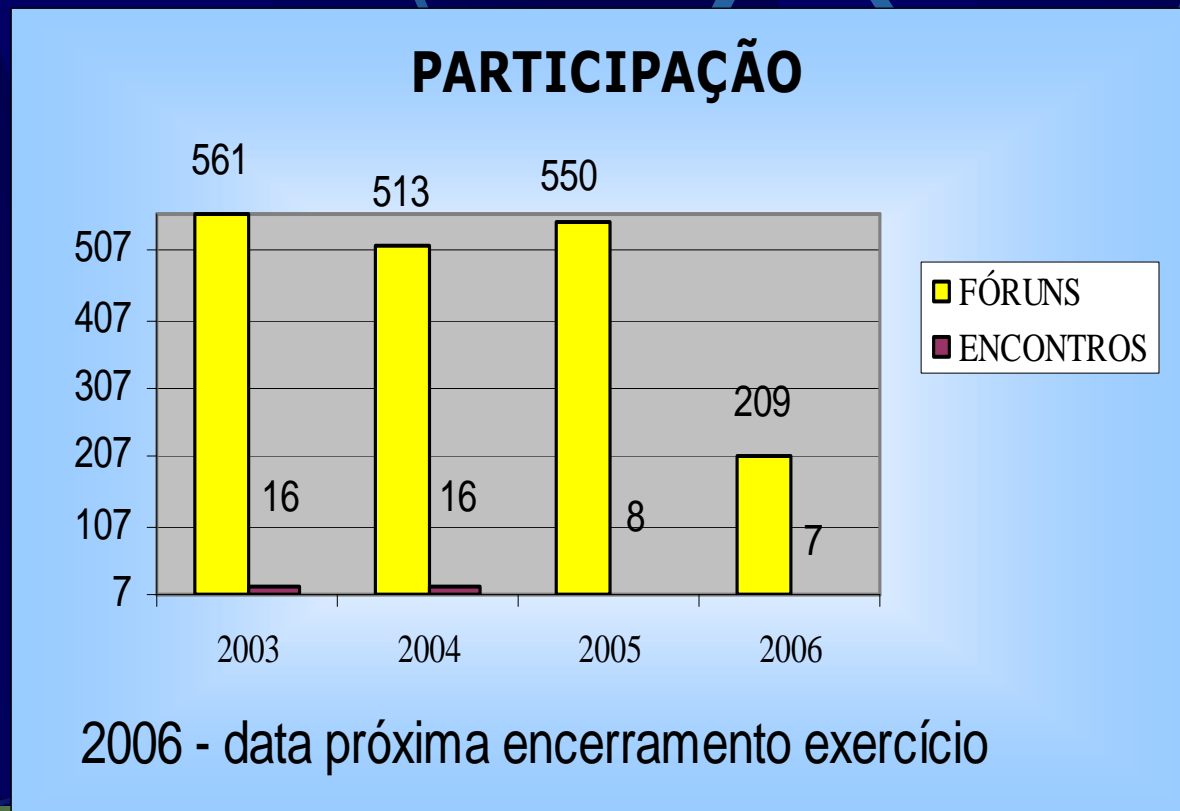
2006 - greves na Receita Federal e ANVISA.

Liberações Alfandegárias



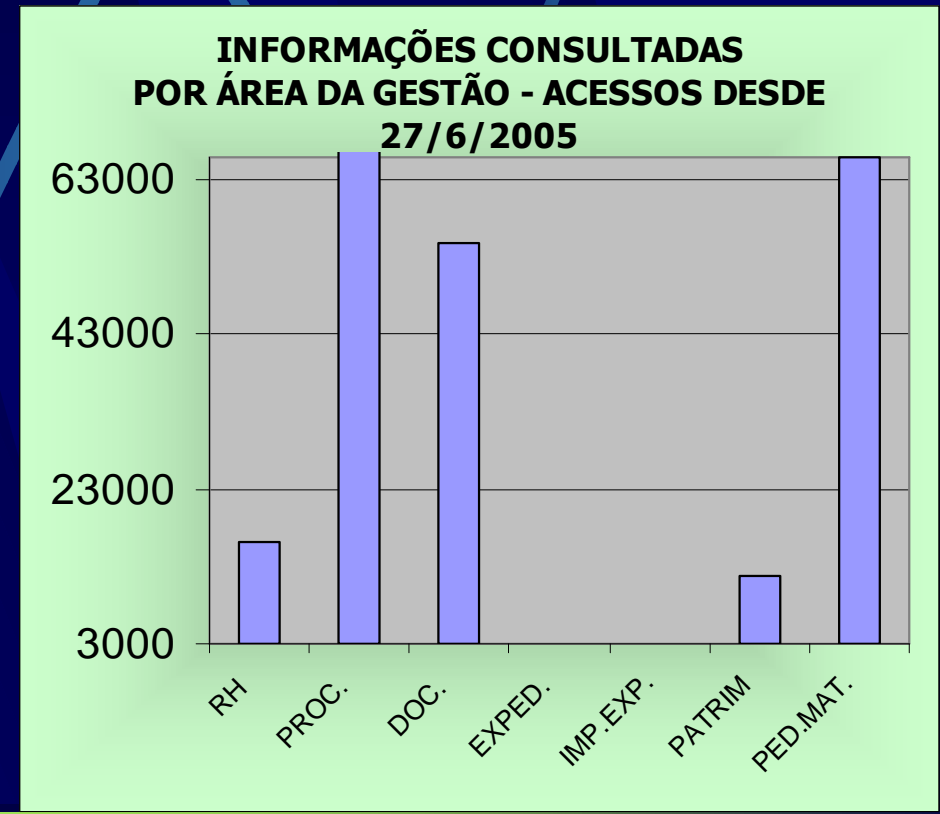
SUBPROGRAMAS

- Fóruns



SUBPROGRAMAS

- Gestão da informação administrativa



GESTÃO ESTRATÉGICA

● Período: 2005-2008

Objetivo Estratégico 1. Educação Institucional- Disseminar o Gestão Viva nas áreas temáticas da Dirad :

- Informação e Informática
- Almoxarifado, Patrimônio, Importação, Compras e Contratos
- Contabilidade e Finanças
- Treinamento e desenvolvimento de pessoas

Objetivo Estratégico 2. Valorização das Pessoas - Estimular e criar ações motivacionais na gestão central

Objetivo Estratégico 3. Parcerias Externas

Obrigada, Cristiane T. Sendim - <http://intranet.dirad.fiocruz.br>